

ЗВІТ КЕРІВНИКА
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ «ЗНАМЕНІВСЬКИЙ ЗАКЛАД
ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ «КАЗКА» ПІЩАНСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ
ІГНАТЕНКО Тетяни Юріївни
про роботу у **2022 / 2023 н.р.**

1. Загальні відомості про заклад дошкільної освіти

Заклад дошкільної освіти загального розвитку типу дитячий садок комунальної форми власності, функціонує оновлений з 2003 року. Проектна потужність 61 місце.

Режим роботи закладу – 10,5 годин; з 7:00 до 17:30 за п'ятиденним робочим тижнем.

Протягом 2022/2023 н.р. в закладі 3 групи: 1 - молодшого дошкільного віку (4-й рік життя), 1 – середнього дошкільного віку (5-й рік життя), 1 – інклюзивна старшого дошкільного віку (6(7)-й рік життя), 41 дитина.

КЗ Знаменівський ЗДО «Казка» здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України;
- Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту»;
- Базового компоненту дошкільної освіти;
- освітніх програм «Українське дошкілля», «Світ дитини»; а також відповідно власного Статуту, Річного плану роботи, Освітньої програми закладу освіти.

Головною метою роботи закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

2. Персональний внесок керівника у підвищенні рівня організації освітнього процесу у закладі освіти.

Перед початком навчального року було проведено ряд консультацій, співбесід, індивідуальних консультацій з педпрацівниками, складено Річний план роботи закладу, Освітню програму на навчальний рік за всіма розділами.

Було складено перспективний план наступності між ЗДО і Знаменівським ліцеєм, який реалізовувався протягом року. До річного плану було включено всі додатки, які виконували відповідні служби ЗДО, а саме: музичний керівник/інструктор з фізкультури, медична сестра старша, завідувач господарством. Всі режими дня, розклади організованої діяльності завжди затверджено керівником.

Протягом року не залишається поза увагою керівництва закладом методична служба, охорона життя і здоров'я дітей, охорона праці, цивільний захист, фізкультурно-оздоровча та адміністративно-господарська робота, контролюючи, я, як керівник завжди була поряд з кожним членом колективу під час виконання своїх посадових обов'язків.

Велику увагу, як керівник, приділяю згуртованості як педагогічного так і всього трудового колективу, адже це запорука успішної діяльності закладу. Тому у нашому колективі планувалися, організовувалися виробничі наради, педагогічні ради, круглі столи тощо.

Вжиті директором заходи щодо охоплення дошкільною освітою дітей 5-річного віку: перед початком навчального року забезпечено проведення обліку дітей дошкільного віку на території, закріпленій за закладом дошкільної освіти. Складено попередні плани прийому дітей, яким виповнилося 3 роки. Проведено дні прийому громадян для знайомства з роботою закладу та залучення дітей до здобуття дошкільної освіти.

Також, керівником закладу було складено банк даних дітей від 0 до 6 років та проведено моніторинг результативності охоплення дошкільною освітою дітей цієї категорії. Діти, яким виповнилося 5 років, відвідують заклад дошкільної освіти.

З метою охоплення дошкільною освітою всіх дітей передшкільного віку, які проживають на території обслуговування, в тому числі дітей з особливими освітніми потребами, продовжувала працювати інклюзивна старша група.

Створення умов для варіативної освіти та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес:

З метою підтримання іміджу ЗДО "Казка" керівницею закладу було організовано участь у безлічі фахових та освітніх конкурсів. Творчою групою дошкільного закладу на чолі з директоркою проводиться систематична робота щодо ознайомлення педагогів з інноваційними технологіями. Ці заходи спрямовані на оптимізацію і результативність освітнього процесу.

У 2022/2023 навчальному році педагогічний колектив закладу продовжив роботу над обласним науково-методичним проектом «Модель «4К» у розвитку soft skills навичок як основа формування самоефективності особистості дошкільників – майбутніх першокласників в освітньому просторі Нової української школи». Творчою групою у складі директора Тетяни ІГНАТЕНКО, виховательок Наталії РЕШЕТНЯК та Любові СЕМІНІЧЕНКО, музичної керівниці Олени РЕНГУС продовжувалася робота над проблемою «Розвиток soft skills навичок як основа формування самоефективності особистості дошкільників».

Робота щодо розвитку soft skills – критичного мислення, креативності, командної роботи, комунікації - реалізується в національно-патріотичному вихованні, в природничій та конструкторській діяльності, що сприяє формуванню компетентностей, потрібних для успішної самореалізації дитини в суспільстві, становленню самоефективної особистості, готової до

подальшого навчання у школі, здатної ставити й розв'язувати проблеми, бути винахідливою, креативно мислити.

Досвід роботи в національно-патріотичному напрямку було представлено на XIII Міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті - 2022» у м. Київ, як наслідок отримання Диплому за презентацію кращих здобутків і плідну діяльність з упровадження інновацій в освітній процес.

У номінації «Формула «4К» в дії: технології формування навичок XXI століття» на XIV Міжнародної виставки «Сучасні заклади освіти – 2023» у м. Київ авторська робота творчої групи «Розвиток soft skills навичок дошкільників в процесі ігор з конструктором» отримала бронзову медаль та Диплом за презентацію досягнень і активну діяльність із підвищення якості національної системи освіти.

За ініціативи Департаменту освіти і науки, відділу освіти приймали участь в акціях “Зігрій воїна”, “Великодній кошик для воїнів”, де збирали для воїнів речі першої необхідності.

Не перестаємо дякувати нашим захисникам !!!

Велика подяка керівниці відділу освіти, молоді та спорту Піщанської сільської ради Наталії ПАДАШУЛІ за натхнення, підтримку педагогічних ініціатив, організацію спільної роботи керівників та фахівців відділу освіти, спрямовану на досягнення високих результатів.

Цікавою і змістовною була участь у всеукраїнській освітній ініціативі «Марафон добрих справ», організовану Національним банком України, Центром фінансових знань «Талан», за що наш заклад нагороджено Грамотою за високу громадянську позицію, допомогу тим, хто цього потребує, вагомий вклад у підвищення культури благодійності серед молоді.

В умовах воєнного стану з метою безперервності освітнього процесу та успішного закінчення навчального року керівником було організовано онлайн навчання, створення відео-занять педагогічними працівниками, де впроваджуються в практику інноваційні технології по роботі з дітьми в залежності від основних напрямків розвитку Програм «Українське дошкілля», «Світ дитини». Вихованці та вихованки закладу під керівництвом вихователів прийняли участь в багатожанровому онлайн-конкурсі до дня захисту дітей і посіли переможні місця: I місце – група “Віночок” (вихователька Н.РЕШЕТНЯК) в жанрі “Образотворче мистецтво”; II місце – діти з батьками в жанрі “Художнє фото”; III місце – вихованиця Катерина УСТИМЕНКО (вихователька Л.СЕМІНІЧЕНКО) в жанрі “Художнє читання”.

Педагогами закладу підвищується фахова майстерність шляхом самоосвіти, участь у вебінарах з відповідними сертифікатами, відвідування різноманітних методичних заходів, проходження курсів підвищення кваліфікації при ДАНО.

3. Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально – технічної бази.

Під час військового стану обмежено фінансування щодо зміцнення матеріально-технічної бази. Піщанська сільська рада на чолі з головою Сергієм ТИЩЕНКОМ, відділ освіти, молоді та спорту під керівництвом Наталії ПАДАШУЛІ вживають всіх заходів щодо забезпечення функціонування закладу освіти – наявність інтернета для здійснення освітнього онлайн процесу, ведення ділової документації, забезпечення санітарних вимог в приміщеннях та на території .

Керівництвом відділу освіти, молоді та спорту Піщанської сільської ради вміло організована робота щодо вчасного реагування на подання та придбання матеріалів при першій можливості, організацію ремонту та обслуговування газового обладнання, підготовку до роботи в новому навчальному році та в опалювальний період.

В умовах воєнного стану пріоритетом є безпека людей, тому, першочергові проблеми, які потрібно вирішити, це - облаштування тимчасових укриттів.

Також, слід відмітити тісну співпрацю керівника з місцевою владою в особі, старости Знаменівського старостинського округу Олександра ПІВНЮКА який допомагає у вирішенні поточних господарських питань.

Дякуємо за підтримку та сподіваємося на подальшу співпрацю!

Колектив ЗДО сумлінно підтримує дієздатність закладу: прибирає приміщення, дбайливо доглядають квітники, прогулянкові майданчики, скошують траву електричною газонокосаркою, мотокосою, фарбують обладнання, аби зберегти, зміцнити належним чином матеріальну базу.

Велика подяка працівникам за самовіддану працю, за збереження матеріально-технічної бази закладу в умовах воєнного стану!!!

4. Залучення додаткових джерел фінансування та їх раціональне використання.

Наш заклад разом з батьками здобувачів та здобувачок освіти збирає вторинну сировину, зокрема, використані пластик, папір. Кошти з додаткових джерел фінансування було направлено на допомогу ЗСУ – на загальну суму 2155,00 (дві тисячі сто п'ятдесят п'ять) грн.

Величезна подяка батькам за постійну дієву підтримку, за відповідь на наші ініціативи!!!

5. Вжиті керівником заходи щодо забезпечення закладу освіти кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.

Освітній процес забезпечують 8 педагогічних працівників: директор, 6 вихователів, музичний керівник/інструктор з фізкультури. Плинність кадрів відсутня. У наявності вакансія практичного психолога.

Директор має повну вищу освіту за напрямком «Дошкільне виховання», спеціаліст вищої категорії, має педагогічне звання «вихователь - методист».

В кожній групі працюють два вихователя. Музичний керівник за внутрішнім сумісництвом виконує обов'язки інструктора з фізкультури.

Всі педагоги мають освіту за напрямком “Дошкільне виховання” та пройшли курси підвищення кваліфікації за напрямками “Вихователі ЗДО”, “Музичні керівники ЗДО”, «Підготовка інструкторів з фізкультури закладів дошкільної освіти» Всі педагогічні працівники за наслідками атестації відповідають займаній посаді.

Аналіз педагогічного стажу працівників показав, що в закладі від 3х до 10 років стажу – 2 педагоги, від 10 до 20 років – 2 педагоги; 4 педагоги мають понад 20 років стажу.

Якісний склад педагогічного колективу

	Освітньо-кваліфікаційний рівень			Кваліфікаційні категорії та педагогічні звання				
	молодший спеціаліст	бакалавр	спеціаліст /магістр	спеціаліст	спеціаліст другої категорії	спеціаліст першої категорії	спеціаліст вищої категорії	вихователь -методист
Кількість педагогічних працівників	5	0	3	1	1	0	1	3

Дані про вік членів педагогічного колективу

	Вік педагогічних працівників				
	до 30 років	31-40 років	41-50 років	51-55 років	Більше 55 років
Кількість педагогічних працівників	1	1	2	3	1

Дані про педагогічний стаж працівників

	Педагогічний стаж працівників						
	до 3 років	понад 3 роки	понад 10 років	понад 20 років	понад 30 років	понад 40 років	понад 50 років
Кількість педагогічних працівників	0	2	2	2	2	-	-

Нові тенденції в системі дошкільної освіти вимагають змін мислення педагогів закладів освіти. Адже саме робота на реалізацію завдань Базового

компонента дошкільної освіти формує соціальне замовлення на тип вихователя, який зміг би взяти на себе ініціативу щодо перебудови освітнього процесу, трансформуючи його в межах нової моделі дошкільної освіти.

Організовано курси підвищення кваліфікації педагогічними працівниками при Дніпровській академії неперервної освіти; ознайомлення з новинками методичної літератури, періодичних видань.

Плануємо залучати всіх педагогів до участі в фахових конкурсах різного рівня, адже це є вирішальним фактором підвищення кваліфікації в умовах сьогодення.

Висловлюється подяка педагогічним працівникам за творчий, гнучкий, професійний підхід до роботи в умовах воєнного стану!!!

6. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я здобувачів освіти та педагогічних працівників.

Сестра медична старша здійснює профілактичні заходи в тому числі проведення обов'язкових оглядів працівників.

Кожен працівник закладу проходить обов'язковий безкоштовний медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках і організовано відділом освіти, молоді та спорту Піщанської сільської ради. Згідно трудового стажу робітників надаються виплати по листах непрацездатності.

Усім працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України "Про освіту".

В закладі перебувають

- діти ВПО – 1,
- дітей із малозабезпечених родин -0 ,
- дітей із багатодітних сімей -1,
- дитина позбавлена батьківського піклування - 2,
- дитини з особливими потребами - 1,
- дитини батьки, яких є учасниками бойових дій -1.

Вихователями груп постійно надається консультації щодо виховання дітей пільгових категорій, приділяється увага індивідуальній роботі з питань організованих форм діяльності відповідно до вимог діючих програм «Дитина в дошкільні роки», «Світ дитини».

Питання соціального захисту дітей пільгового контингенту розглядаються на виробничих нарадах, на педагогічних радах, створено банк даних, який поповнювався при реєстрації заяви і документу від батьків.

Згідно ст.23 Закону України "Про освіту" заклад дошкільної освіти забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Під час онлайн занять з дітьми проводяться фізкультхвилинки.

Робота з колективом з цивільного захисту в умовах воєнного стану, охорони праці, пожежної безпеки, безпеки життєдіяльності дитини (видаються відповідні накази, проводяться інструктажі з персоналом), освітня робота з дітьми з питань основи безпеки життєдіяльності дітей, робота з батьками.

Висловлюється подяка завідувачу господарства за ретельну і чітку роботу по забезпеченню охорони праці та безпеки життєдіяльності і пожежної безпеки!!!

Виховательками, керівницею ЗДО проводяться бесіди з батьками з цивільного захисту в умовах воєнного стану, попередження дитячого травматизму. Проводиться постійна робота з дітьми за такими темами: "Пожежна безпека", "Один вдома", "Ростемо кмітливими", "ОБЖД", "Тижні безпеки дитини", заняття з надзвичайних ситуацій. В рамках Тижня безпеки провели тренування у штабі роботів-рятувальників", розвагу "Будеш уважним, будеш у безпеці", "Дивись під ноги! Дивись, куди йдеш!".

Педагоги закладу працюють за програмою з основ безпеки життєдіяльності дітей дошкільного віку, кожен працівник ЗДО проявляє турботу по створенню безпечних умов для роботи.

Питання безпеки життєдіяльності дітей та запобігання усіх видів дитячого травматизму розглядалися на педрадах, виробничих нарадах. Були освітлені питання важливості виконання заходів техніки безпеки на робочих місцях. З працівниками проводилися інструктажі: повторні, позапланові. З батьками ЗДО проводилися консультації, інструктажі на сайті, сторінках соцмережі Закладу, також розглядалось питання щодо попередження дитячого травматизму.

Профспілковий комітет здійснює суспільний контроль за охороною праці в особі своїх представників.

Майже всі працівники виходять у чергову відпустку в літній період, отримують раз на рік матеріальну допомогу на оздоровлення.

7. Залучення педагогічної та батьківської громадськості закладу освіти до управління його діяльністю

До складу органів самоуправління дошкільного навчального закладу входять:

- Рада Закладу;
- Батьківські комітети груп;
- Профспілковий комітет;
- Педагогічна рада;
- Загальні збори колективу;
- Комісія з бракеражу продуктів харчування та продовольчої сировини;
- Інвентаризаційна комісія;
- Тарифікаційна комісія;
- Комісія по забезпеченню санітарного та протиепідемічного стану;
- Уповноважені особи з призначення страхових виплат

У минулому навчальному році спільна робота закладу освіти і сім'ї проводилася в онлайн форматі: функціонує Вайбер-спільнота «КАЗКА» для комунікації керівниці з батьками вихованців: оголошення, анонс подій, відео і фото свят та розваг, які батьки можуть подивитися в умовах адаптивного карантину.

Слід відмітити, що робота з батьками ведеться в інтерактивному ключі, коли батьки висловлюють в скриньку свої відгуки і пропозиції, які обговорюються у Вайбер спільноті, на сайті закладу працює зворотній зв'язок.

Такий формат дуже цікавий і корисний в спільній роботі, адже батьки не тільки батьки дітей, але і учасники навчально-виховного процесу, вони наші спонсори, помічники, порадики.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого дошкільного закладу, цьому сприяє власний сайт, де публікується законодавчо встановлена інформація. Також, у нас є сторінка у соцмережі Фейсбук. Розробили ми її самостійно, інформація розрахована, в першу чергу, на батьків наших

вихованців, а також на колег інших районів. Цікаві статті, фотогалерея, форум – все це сприяє відкритості закладу освіти, залученню батьків до життя їх дітей в закладі.

Просимо залишати свої відгуки і пропозиції!

8. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності Закладу

В дошкільному закладі проводяться ряд заходів щодо виконання Закону України «Про звернення громадян»: ведеться відповідна документація (вхідних та створених закладом документів), заведено книгу обліку звернень громадян, на сайті є зворотній зв'язок з відвідувачами сайту. Всі звернення розглянуто, надано відповіді, проведено консультативну допомогу у визначені законодавством терміни. На всі звернення адміністрація своєчасно реагує.

Шановна громадо! Хочу наголосити, що успіхи закладу це не мої особисті успіхи як керівника, а успіхи всього колективу нашого закладу.

Велика подяка колективу, який в умовах воєнного стану підтримує дієздатність ЗДО!!

Вважаю, що колектив працює з розумінням свого морального, патріотичного обов'язку перед прийдешнім, живе в атмосфері постійного пошуку нового, кращого, досконалішого духовно-творчого єднання педагогів, вихованців та їх батьків, а як керівниця закладу я допомагаю їм в усьому.

На закінчення, дозвольте подякувати всім Вам і тим, хто причетний до нашого закладу і допомагає у здійсненні всіх тих цілей і завдань закладу, хто сприяє розвитку і вихованню молодого покоління:

голові Піщанської сільської ради Сергію ТИЩЕНКУ,
депутатам та депутаткам Піщанської сільської ради,
начальниці відділу освіти, молоді та спорту Наталії ПАДАШУЛІ,
Знаменівському старості Олександрю ПІВНЮКУ,
БАТЬКАМ наших вихованок і вихованців.

**МИ ЦІНУЄМО ВАШУ ТУРБОТУ ПРО РОЗВИТОК НАШОГО ЗАКЛАДУ!!!
ЗАВДЯКИ ВАШІЙ НЕБАЙДУЖОСТІ, ВАШІЙ АКТИВНОСТІ, ВАШОМУ
РОЗУМІННЮ ВСІХ НАШИХ ЖИТТЄВИХ ПРОБЛЕМ - МИ ПРАЦЮЄМО!**

Працювати разом - це успіх!

У зв'язку із складанням річного плану роботи на 2023/2024 н.р. прошу надати свої пропозиції до 15.07.2023 у скриньку, у вайбер-спільноті «КАЗКА». в особисті повідомлення або по телефону.

Дякую за увагу!